

2023
KAIST IP-CEO
협력하는 괴짜
CREATIVITY CHANGES THE WORLD



협력하는 괴짜
KAIST IP-CEO
CREATIVITY CHANGES THE WORLD

KAIST IP영재기업인교육원
Center for Creative Entrepreneur

대전광역시 유성구 문지로 193 KAIST 문지캠퍼스 F641호
Tel: 042-350-6213 Email: ccei@kaist.ac.kr Web: www.ipceo.kaist.ac.kr



KAIST IP영재기업인교육원
Center for Creative Entrepreneur

KAIST IP 영재기업인 교육원

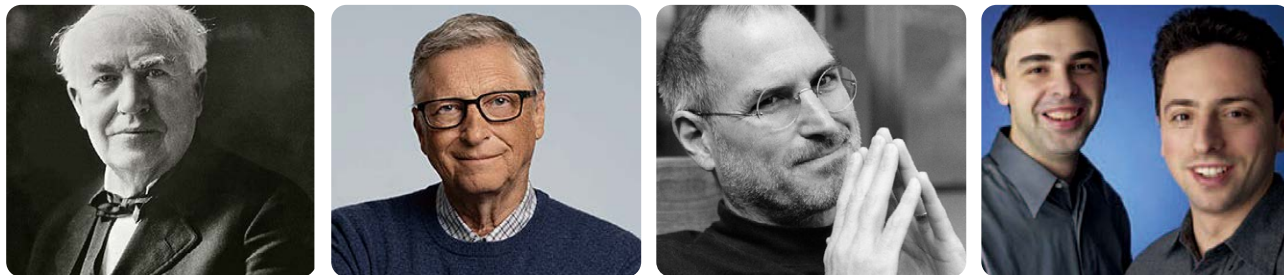
KAIST IP 영재기업인교육원은 지식재산기반의 창의적 융합인재를 발굴·육성하기 위해 2009년 11월 특허청의 설치승인에 따라 KAIST에서 운영되는 교육기관입니다.

KAIST IP 영재기업인교육원에서는 매년 80명의 중학생을 선발합니다.

선발된 학생은 2년간 정규교육과정에 참여하게 되며 온·오프라인 교육이 함께 이루어집니다.

수료 후에는 교육원 수료생들을 대상으로 운영 되는 전문과정에 참여할 수 있습니다.

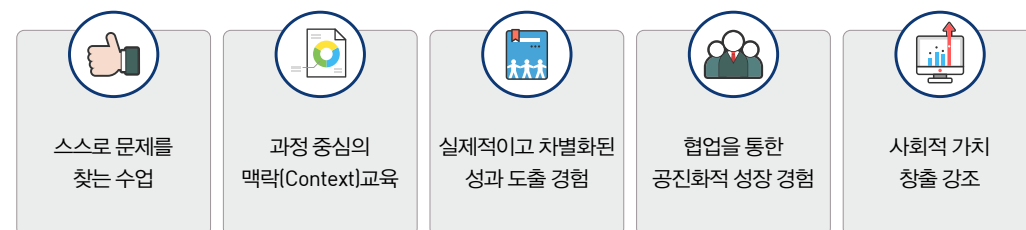
인재상 : IP-CEO 지식재산기반 영재기업인



학생주도 팀프로젝트 교육

Less Teaching More Learning 덜 가르치고 스스로 배우는 교육

창의성과 협력을 통하여 문제를 발굴하고 해결하는 팀 프로젝트 중심 교육



교육 영역



교육 과정

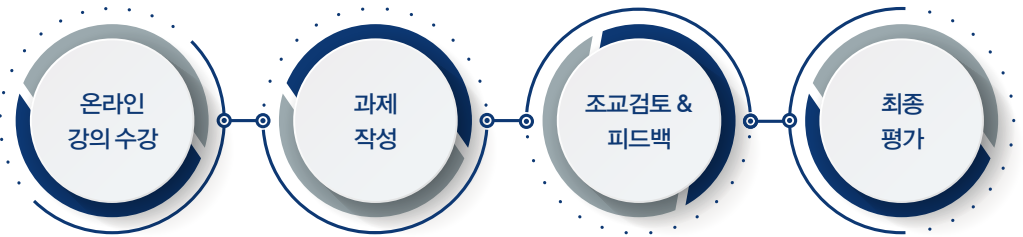


온라인 교육

필요한 기본지식 함양

| | | | |
|------|-------------------|---------|-------|
| 인문학 | 미래사회 | 미래기술트렌드 | 기업가정신 |
| 지식재산 | 기업가정신과 Legal Mind | 질문다락방 | 조별워크숍 |

- 홈페이지(<http://ipceo.kaist.ac.kr>)에서 온라인 강의 수강
 - 과제 제출 후 조교 점검 및 개별 피드백
- 2주마다 2개의 온라인 강의 수강 후 1차 과제 제출
 - 피드백 내용을 바탕으로 과제 수정 및 최종 제출



지식을 전달하는 것이 아닌 정답이 없는 문제에 대해 스스로 문제를 찾아보고 해결할 수 있는 아이디어 도출

오프라인 교육

문제발견 및 문제해결 능력 향상

프로젝트 중심 협업교육 : 창조성, 도전정신 및 협동심 함양

| | |
|---|---|
| 미래기술 프로젝트 <ul style="list-style-type: none">• BT·CT·NT·ST·IT 등 미래기술분야 학습• 협업활동을 통해 미래기술에 대한 아이디어 도출 | 기업가정신 <ul style="list-style-type: none">• 도전정신 함양을 위한 특강 및 멘토링• 기회 포착 및 가치 창출 아이디어 도출• 비즈니스 모델링 / 사업계획서 작성 |
| 지식재산창출 <ul style="list-style-type: none">• 특허 명세서 작성 및 출원• 창의적 아이디어 도출 방법론(TRIZ, 디자인씹킹)• 특허전략 및 특허맵 | 멘토링 <ul style="list-style-type: none">• CEO와의 만남, KAIST 교수와의 만남• 영재 정서 / 진로 지원 프로그램• 지재권 멘토링, 아이디어 멘토링 등 |
| 체험형 MAKER 교육 <ul style="list-style-type: none">• 아이디어 비즈니스 구현 방법 데이터 기반 시장분석, 고객분석을 통한 고객개발• 인공지능 & 프로토타이핑 4차 산업 기술기반 아이디어 구현(SW/HW 교육) | 정서지원 <ul style="list-style-type: none">• 상담 / 코칭 개별특성진단, 집단해석상담, 개별상담, 집단코칭• 성장발달 정보 제공 |

교육 일정

| | | | | | |
|---------|-----------------------------|-------------------|------------------|----------------|------------------|
| | 2월 | 3월 ~ 7월 | 8월 | 9월 ~ 12월 | 1월 |
| 온라인 교육 | | 상반기 온라인 교육 | | 하반기 온라인 교육 | |
| 오프라인 교육 | OT 및 수료캠프 (1박2일 or 2박3일) | 학기 중 캠프 (1박2일) | 하계집중교육 (4박5일) | 연합캠프 (1박2일) | 동계집중교육 (4박5일) |

학생 선발

선발체계

IP-CEO로서의 잠재력을 가진 전국 중학생 선발(연간 80명 선발)

| | |
|------------|---|
| 1차서류전형 | <ul style="list-style-type: none">• 입학사정관제를 도입한 서류전형• 제출한 자료를 바탕으로 IP-CEO로서의 잠재력 평가• 도전정신, 리더십, 창의성, 기본 학습역량을 중점적으로 평가• 제출자료 : 학생생활기록부, 자기소개서, 추천서, 우수성 입증자료 등 |
| 2차 캠프수행 관찰 | <ul style="list-style-type: none">• 우수학생을 선발하기 위해 수행캠프를 통한 다양한 과제 수행과정의 관찰평가• 일정 : 1박 2일간 진행• 개인과제, 팀 단기과제, 팀 장기과제, 개인검사 등 |

KAIST IP-CEO의 선발캠프는 교육의 연장선

합격자 뿐 아니라 캠프에 참여한 모든 학생에게 긍정적 학습 효과 전달

저는 그동안 해결방식과 답이 정해져 있는 문제만을 풀어왔습니다.
하지만 이제 저는 제 스스로의 답을 찾으면서 대한민국에 꼭 필요한 인재가 반드시 되고싶습니다.

마음대로 생각해보고 새로운 아이디어를 낼수 있는 좋은 기회였고, 정답이 없는 새 길의 개척에 한 발자국 진전한 것 같아 좋다.

이번 캠프가 무척 재밌었기에 탈락해도 좋은 경험으로 남을 것이다. 행복했다.

기존의 교육과는 다른 맞는 답 대신에 뭔가 다른 차별화, 발상의 전환을 찾아내고 사고하는 것을 위한 수업이었기에 매우 새로웠다.

이렇게 자유롭게 우리의 창의력을 발산할수 있었던 캠프는 없었던 것 같다. 활동을 통해 나 자신을 발전시킬 수 있어 유익하였다.

개인적으로 정말 다른 교육들과 차별화된 확실한, 유익한 교육인것 같다.

정말로 즐기면서 공부하는 시스템이다. 팀원끼리의 결속력이 향상되고 상식 밖의 생각을 하는 과정이 눈에 직접 보이는 2박 3일이였다. 정말 감탄했다.

이번 캠프를 통해 친구들과 함께 하는 학습과 협동의 즐거움을 깨닫게 되었다. 혹시나 합격하지 못하더라도 반드시 재도전해서 합격해야겠다고 다짐하게 되었다.

교육 성과

특허 출원

4,590건

특허 출원 건수
2010년~2023년 총 4,590건의 특허 출원
(실용신안, 디자인, 상표 특허 포함)

195건

특허 등록 건수
4,590건의 특허 중 195건의 특허 등록
※ 현재 다수 특허 등록 심사 진행중

사업화 시도

45건

45건의 사업화 시도

해치랩스 주식회사 대표 : 1기 문건기

- 블랙체인 솔루션 개발
- 500개 이상 글로벌 고객 파트너
- KB국민은행과 합작법인(디지털자산은행) 설립
- 120억원 시리즈A투자 유치(기업가치 2000억원)

블링크스 주식회사 대표 : 1기 박상욱

- 한국최초 와인 투자 거래소뱅크오프와인 출시
- 중소기업벤처부 팁스 선정(7억원)
- KB인베스트먼트, 퓨처플레이, D.CAMP 투자유치(30억원 규모)

학생기부

맨딩(교육봉사) 1000만원 기부(교육생 창업지원에 사용)



진학 및 수상

484명

대학진학

대학진학자(2023년기준) 484명 중

서울대 35 / KAIST 25 / 연세대 29 / 고려대 25 / 그 외 국내 대학 196 /
해외 대학 39명(하버드, MIT, 옥스퍼드 등 해외 아이비리그 다수) 등

37명

대한민국인재상

2010년~2022년 총 37명 대한민국 인재상 수상
그 외 창업, 발명 관련 전국 / 국제대회 다수

다른곳에서는 상상조차 할 수 없다.

다른곳에서는 상상도 할수 없는 교육이었습니다.

내 생각을 말하고 설득 하고 내재되어 있던 생각을 도출하고 현실화 시키는 과정이 어떤 영재원에서
할 수 없던 것입니다.

다른 영재원에서 2~3년간 했던것보다 교육원에서 1년간의 활동이 더욱 많았습니다.

혁신을 현실로 일궜낸 IP-CEO



문건기 | 해치랩스 주식회사 대표이사 및 공동창업자

매 캠프가 기다려지며 가슴이 벅 찼다. 물 만난 물고기 같았다. 앞으로 찾아올
세상의 변화를 내다보고, 그 속에서 발견한 아이디어를 토대로 내가 만든
서비스가 지구 반대편의 모르는 사람들에게 গে까지 뻗어가서 그들의 삶의 양식을
바꿀 수 있다는 사실은 나를 완전히 매료 시켰다. 팀원들이 머리를 맞대면 좋은
아이디어가 나오고, 아이디어를 곧 비즈니스 모델로 구체화하는 경험은 어린
나에게 엄청난 배움이었다. 이 경험을 통해 나는 꿈이 바뀌었다. 세상을 바꿀
서비스를 만들 스타트업의 기업가가 되고 싶어 졌다



박상욱 | 블링크스 대표

10대 시절의 제 모든 가치관과 인성을 교육원을 통해 함양할수 있었습니다.
소중한 사람들과 함께하는 행복을 느끼게 해주었습니다. 또한 다양한
교육기회를 통하여 열린사고를 함양할 수 있었으며 미래 기업인으로서의
자질을 기를 수 있었습니다. 영재기업인교육원에서 저는 공학 기술자의
꿈에서, 인류 삶에 공헌하는 글로벌 기업인으로서의 꿈을 새로 꾸게 되었습니다.



정창제 | 트로우 CTO

가장 흥미가 있었고, 또 지금 생각하여도 가장 도움이 되었던 프 로그램은
오프라인 교육과정이었습니다. 학교 정규 교육과정, 그 어디에서도 경험해 볼
수 없는 교육과정이었습니다. 토론을 통해 아이디어를 도출하고 서로의 생각에
관해 의견을 주고받으며 강 점을 찾고 약점을 보완하여 최종적으로 자신들의
생각을 정리하 여 발표까지 하여야 했던 교육을 통해 정말 많이 성장을 할 수 있
었습니다. 이러한 경험이 현재 IT서비스 분야 창업의 밑거름이 되었습니다.



이현세 | 아우토크립트(주) 글로벌사업본부(독일법인 부대표)

생각해보면 지금 내 삶의 콘텐츠를 가득 메우고 있었고, 현재도 메우고 있는
것들이 KAIST IP 영재기업인교육원에서 출발하지 않았나 싶습니다.
무엇보다 제가 교육원에서 배운 것은 창업 자체에 대한 스킬이나 지식이
중심은 아니었던 기억입니다. 내가 누군가가 정해준 파이에서 한 부분을
차지해야만 한다는 강박에서 벗어나는 것, 내가 파이를 만들어서 사람들과
나누는 기업인이 될 수도 있다는 가능성을 알게 해주었죠.